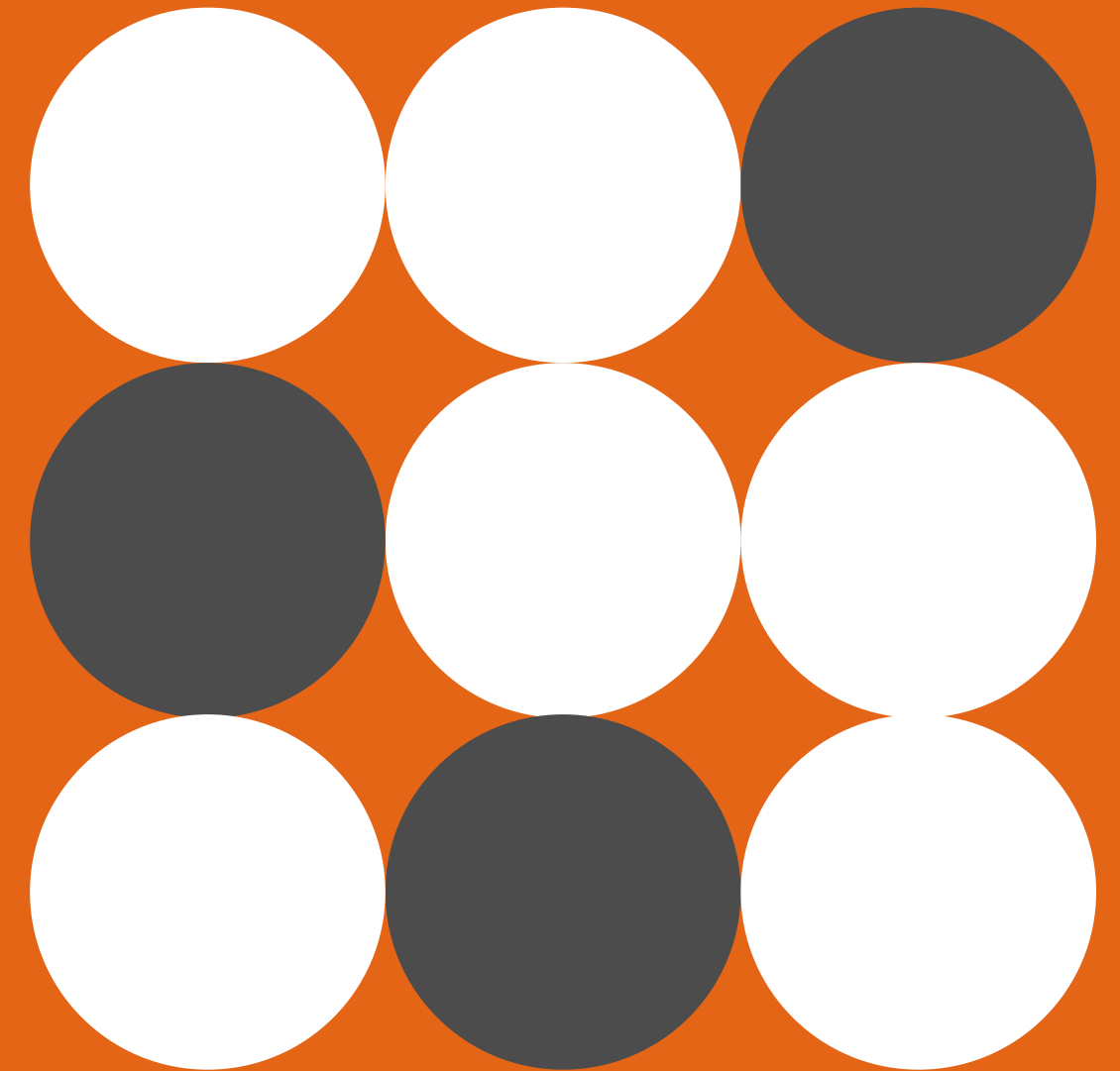


28. MAI 2026

10:00

LIVE-WEBINAR

BOARD DIVERSITY IN DAX & ATX SUPERVISORY BOARDS



PROJEKTTEAM



FH-Prof. Mag. Monika Kovarova-Simecek

Deputy Chairperson of the University Board

Academic Director Digital Business Communications (MA)

and Digital Management and Sustainability (MA)

Department of Digital Business and Innovation

Hochschule für Angewandte Wissenschaften St. Pölten GmbH

Monika.Kovarova-Simecek@ustp.at

Team Lead



**Jana
Beisser**



**Adela
Danciu**



**Katarzyna
Leduc**



**Evgeniya
Niberg**



**Rosanna
Pospisil**



**Yuliia
Vandzhura**

UNSERE PANELIST:INNEN



Mag.a Karen Fanto M.S.

Division Management International Markets at Berndorf Bäderbau

Vorstandsvorsitzende Zukunft.Frauen Alumnae Club

Vorstandsmitglied ÖVS



FH-Prof. Mag. Monika Kovarova-Simecek

Deputy Chairperson of the University Board

Academic Director Digital Business Communications (MA)

and Digital Management and Sustainability (MA)

Department of Digital Business and Innovation

Hochschule für Angewandte Wissenschaften St. Pölten GmbH

 Parlament Österreich

🔍 EN 🎮 ? 👤 Zielgruppe ▼

MENÜ

Start > Aktuelles > Parlamentskorrespondenz

PARLAMENTSKORRESPONDENZ NR. 302 VOM 10.04.2026

Bundesrat fixiert Frauenquote von 40 % für Aufsichtsräte börsenotierter Unternehmen

Altersobergrenze für Notariatskandidatinnen und -kandidaten wird einstimmig angehoben

Die Presse  

Rätsel ePaper Player Newsletter Events

Frauenquote in Aufsichtsräten wird auf 40 Prozent erhöht

Die entsprechende Gesetzesänderung zur Anhebung der Quotenregelung von 30 auf 40 Prozent wurde am Mittwoch im Nationalrat beschlossen.

news  ORF.at

Frauenquote in Aufsichtsräten wird erhöht

25. März 2026, 19.24 Uhr

DIRECTIVE (EU) [...] on improving the gender balance among directors of listed companies and related measures

7.12.2022 EN Official Journal of the European Union L 315/45

- (6) Council Recommendation 84/635/EEC ⁽⁴⁾ recommended that Member States take steps to ensure that positive action includes, as far as possible, actions having a bearing on active participation **by women in** decision-making bodies. Council Recommendation 96/694/EC ⁽⁵⁾ recommended that Member States encourage the private sector to increase the presence of **women at all** levels of decision-making, in particular by the adoption, or within the framework, of equality plans and positive action programmes.

Gender Equality Strategy 2020-2025

Gender Equality Strategy 2020-2025

The EU Gender Equality Strategy delivers on the von der Leyen Commission's commitment to achieving a Union of Equality. The Strategy presents policy objectives and actions to make significant progress by 2025 **towards a gender-equal Europe**. The goal is a Union where women and men, girls and boys, **in all their diversity**, are **free** to pursue their chosen path in life, have equal opportunities to **thrive**, and can equally participate in and **lead** our European society.

ESRS 2024/2025

21. The undertaking shall disclose the following information about the composition and diversity of the members of the undertaking's administrative, management and supervisory bodies:
- (a) the number of executive and non-executive members;
 - (b) representation of **employees** and other workers;
 - (c) experience relevant to the sectors, products and geographic locations of the undertaking;

44/284

ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_del/2023/2772/oj

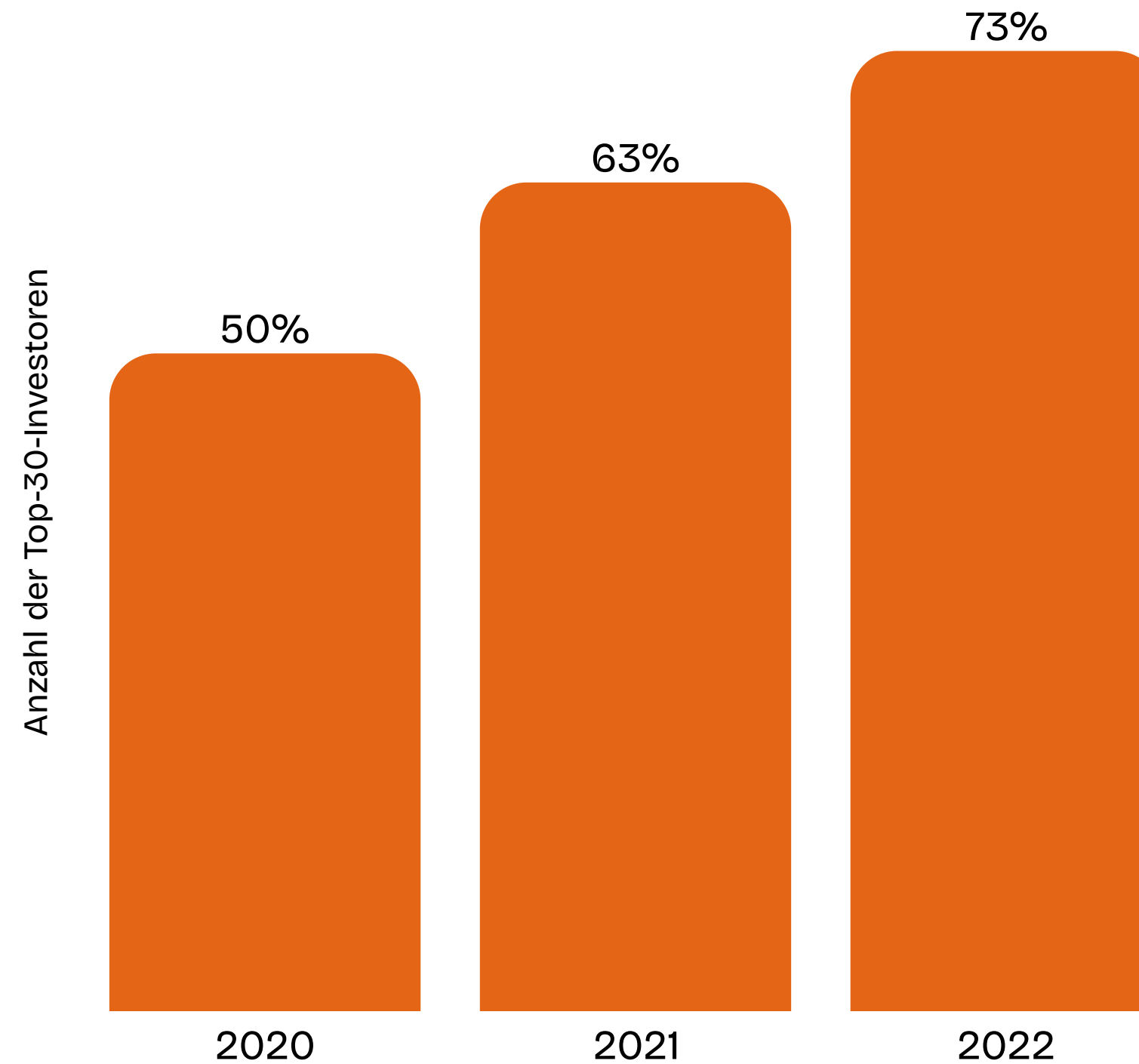
OJ L, 22.12.2023

EN

- (d) percentage **by gender and** other aspects of diversity that the undertaking considers. The **board's gender diversity** ⁽¹⁾ shall be calculated as an average ratio **of female to male board** members; and

DIVERSITÄT WIRD ZUM INVESTITIONSKRITERIUM

Unter den **Top 30** institutionellen Investoren knüpfen **73 %** ihre Beteiligung an eine diverse Zusammensetzung der Boards.



Quelle: Der Einfluss von Investoren auf die Diversität in deutschen Aufsichtsräten und Vorständen

BOARD DIVERSITY BREITER GEDACHT

“Diversität ist längst mehr als eine "Frauen"-Frage.”

Compliance-Expert:in



“Es zählen Erfahrungen und unterschiedliche Ansichten.”

Senior Analyst



“Eine gesunde Mischung aus allen Facetten”

Aufsichtsratsmitglied



“Diversität spiegelt sich in mehreren Aspekten wider: Alter, diverse berufliche Hintergründe, unterschiedliche Perspektiven etc.”

Aufsichtsratsmitglied



“Am wichtigsten finde ich, dass unterschiedliche Perspektiven im Aufsichtsrat vertreten sind.”

Aufsichtsratsmitglied



ZIEL DER STUDIE

Inwiefern werden **Aufsichtsräte von DAX- und ATX-Unternehmen** den regulatorischen Anforderungen sowie den Erwartungen von **Stakeholdern wie institutionellen Investoren oder Analysten** in Bezug auf Diversität gerecht?

DAS NEHMEN SIE MIT

- Struktur der Aufsichtsräte
- Diversität Bezug auf Alter, Geschlecht, Nationalität und Amtsdauer der Mitglieder
- Transparenz in der Offenlegung der Diversität
- Gemeinsamkeiten und Unterschiede zwischen DAX- und ATX-Aufsichtsräten
- Anforderungen und Erwartungen der Stakeholder
- Best-Practice-Beispiele

WAS UNTERNEHMEN ZU BOARD DIVERSITY VERÖFFENTLICHEN

60 Unternehmen untersucht

40 DAX-Unternehmen
20 ATX-Unternehmen

Outside-in-Perspektive

- Corporate Websites
- Geschäftsberichte
- Corporate-Governance-Erklärungen

Analysierte Dimensionen



Struktur
& Ausschüsse



Demografische
Merkmale



Qualifikationen
der Mitglieder



Qualität der
Veröffentlichung

Insights aus der Praxis

7 Interviews mit
Analyst:innen, Compliance-
Expert:innen und
Aufsichtsratsmitgliedern

Status Quo in den Aufsichtsräten

WELCHEN EINDRUCK HABEN ANALYST:INNEN UND COMPLIANCE EXPERT:INNEN VON AUFSICHTSRÄTEN?

DAX

professioneller
größer
internationaler
formalisierter
strukturierter
unabhängiger

ATX

kleiner
rückständig
weniger
formalisiert
regionaler
evolvierend
netzwerkbasiert

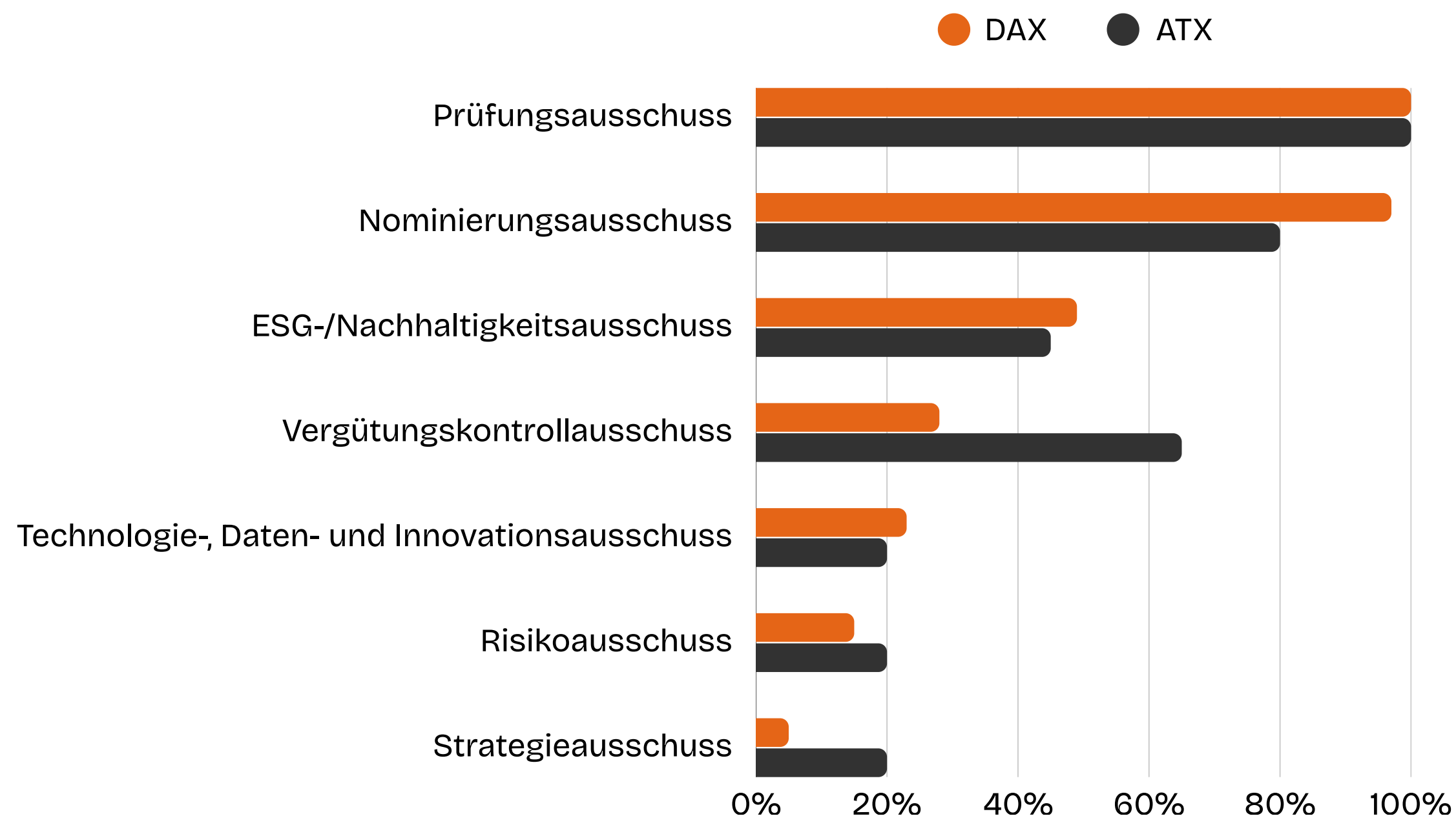
bemüht

gesetzeskonform

langsam

**Welche Kompetenzen sind notwendig,
um nachhaltige Entscheidungen
zu treffen?**

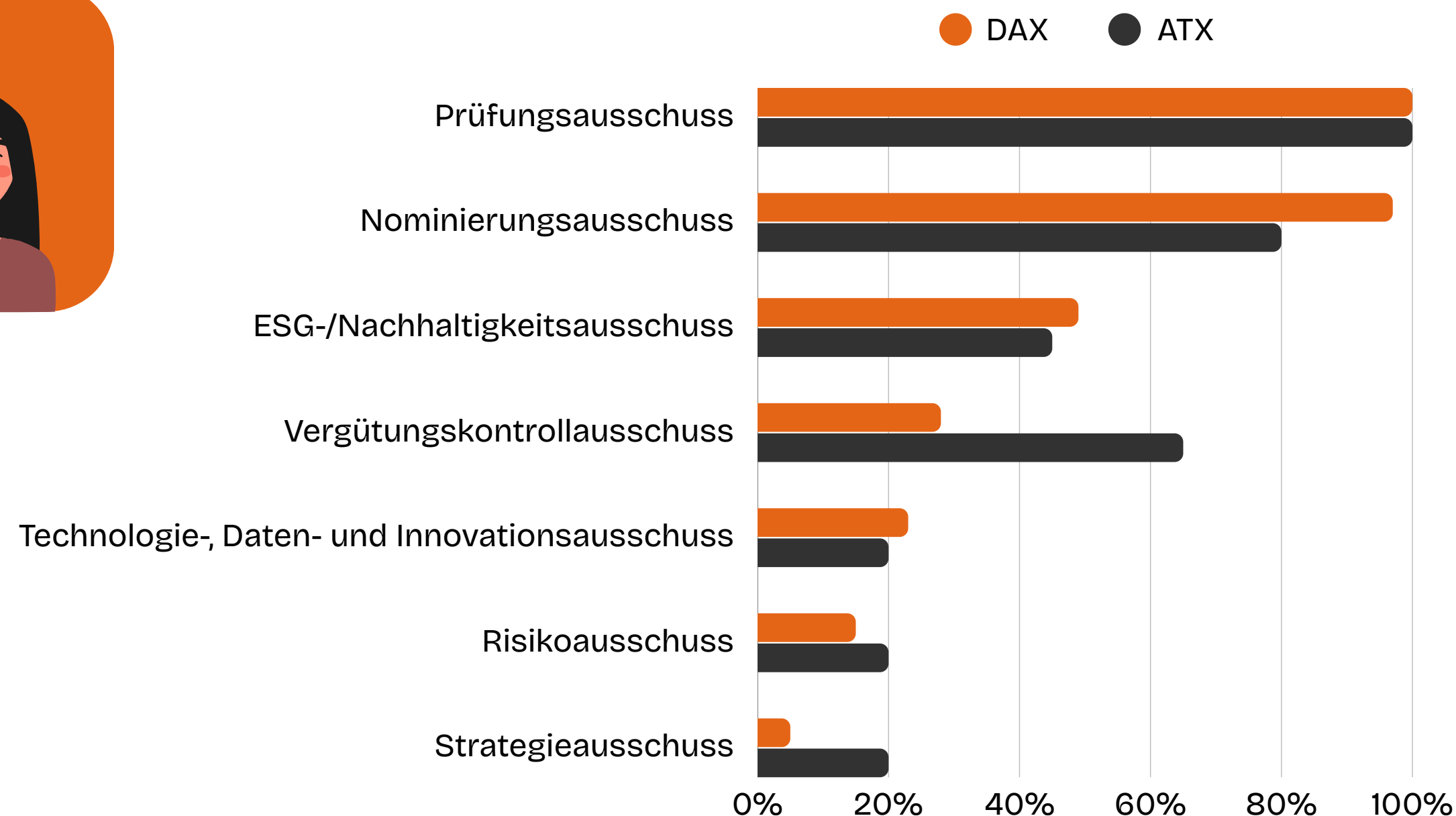
ZUKUNFTSTHEMEN NOCH NICHT STRUKTURELL VERANKERT



KLASSISCHE AUSSCHÜSSE ETABLIERT, ZUKUNFTSTHEMEN NOCH NICHT FLÄCHENDECKEND

“Mit der europäischen CSRD-Richtlinie und der zunehmenden Integration von Nachhaltigkeitsrisiken in Unternehmenssteuerung wird dieses Thema zu einem Kernbestandteil der Aufsichtsratsarbeit.”

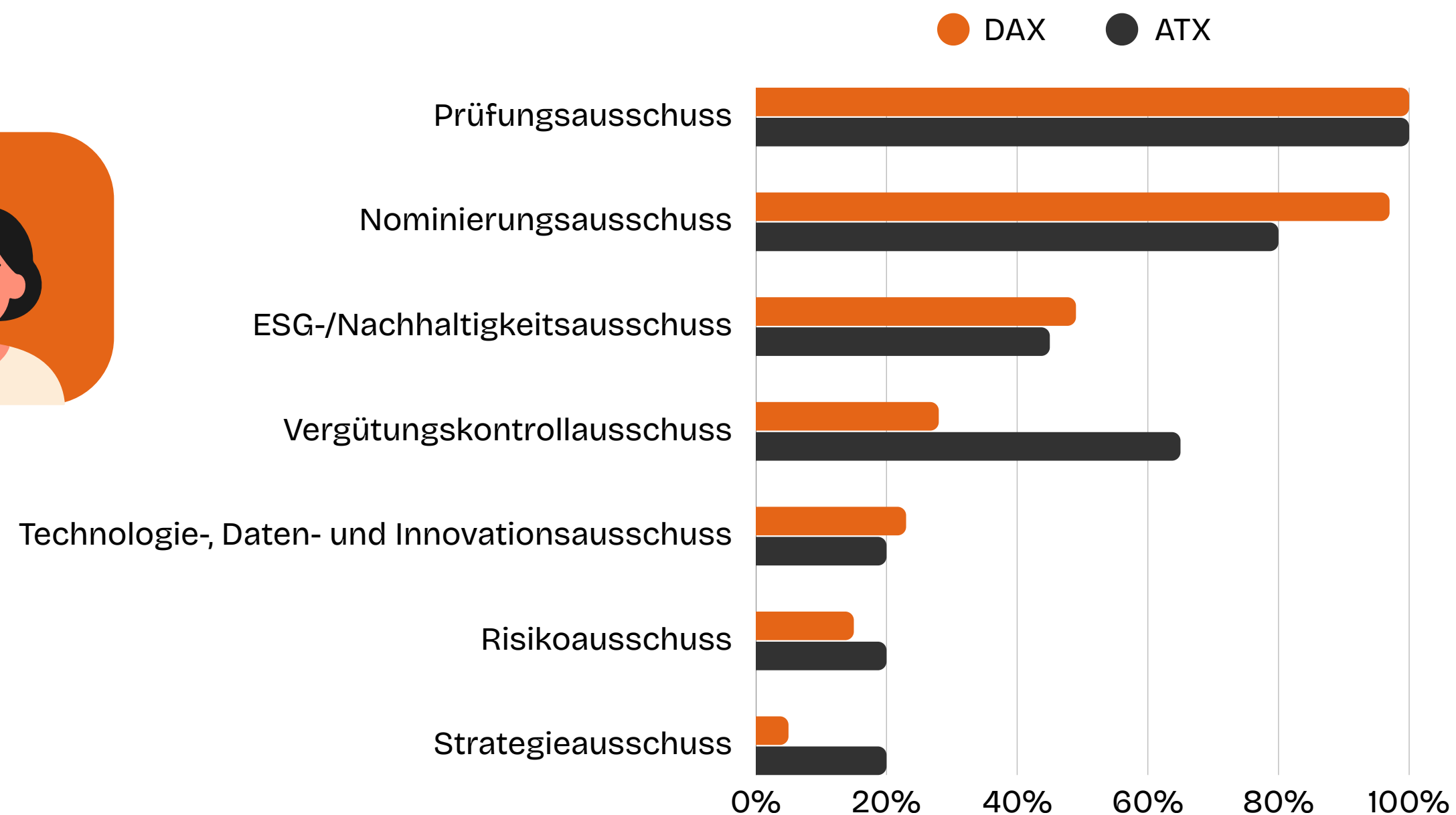
Aufsichtsratsmitglied



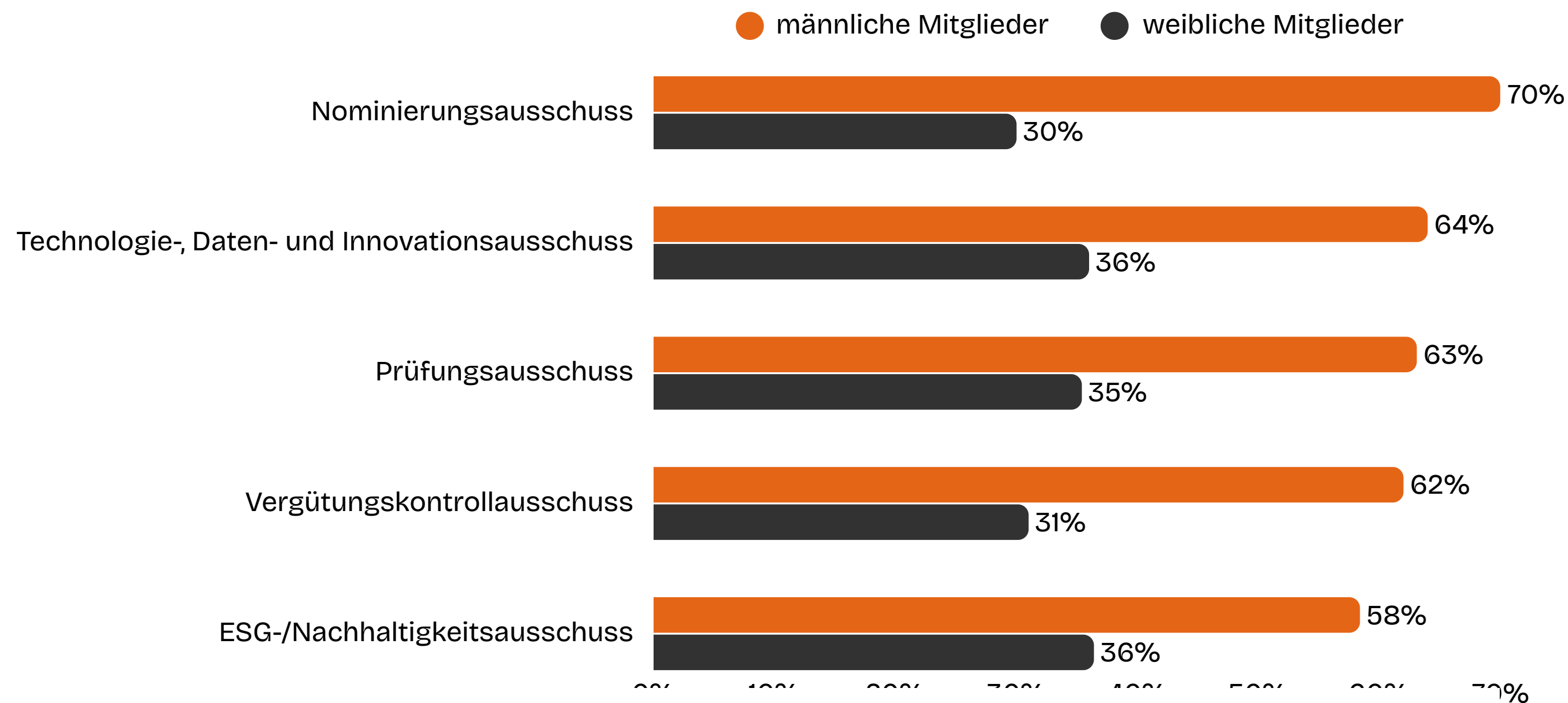
KLASSISCHE AUSSCHÜSSE ETABLIERT, ZUKUNFTSTHEMEN NOCH NICHT FLÄCHENDECKEND

**“Das ganze Feld IT und IT-Security ist
etwas, das viel mehr an Wichtigkeit
gewonnen hat.”**

Aufsichtsratsmitglied

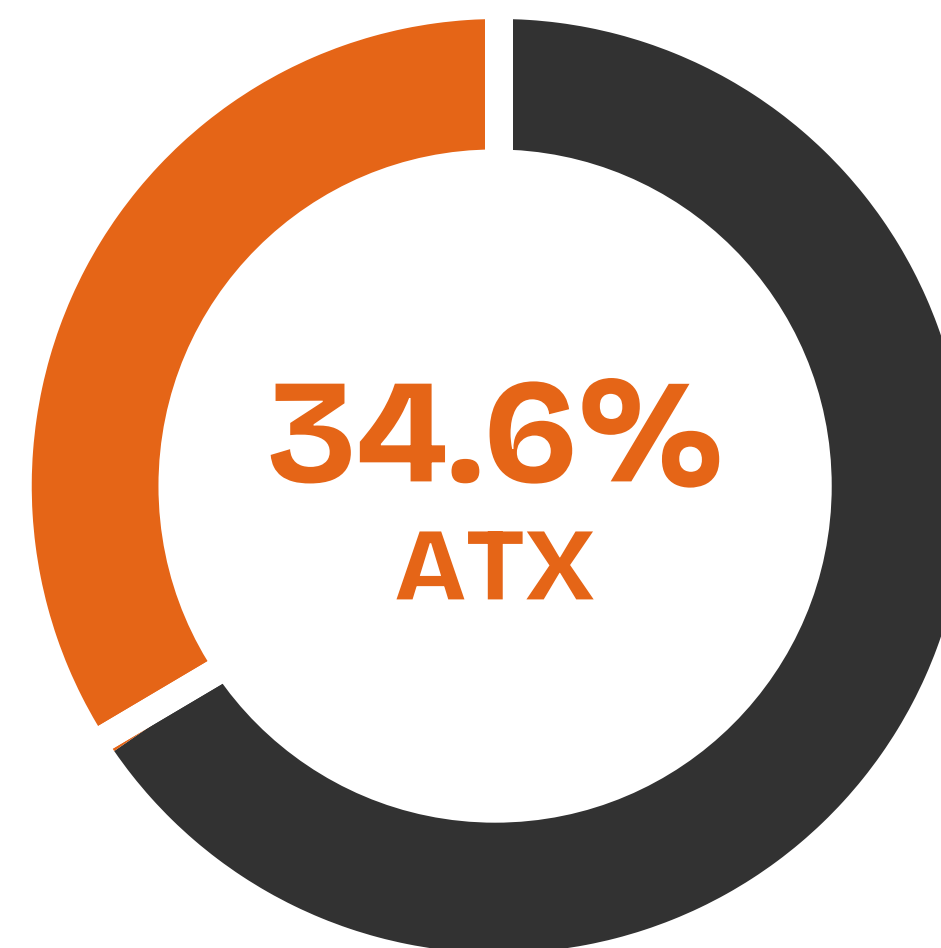
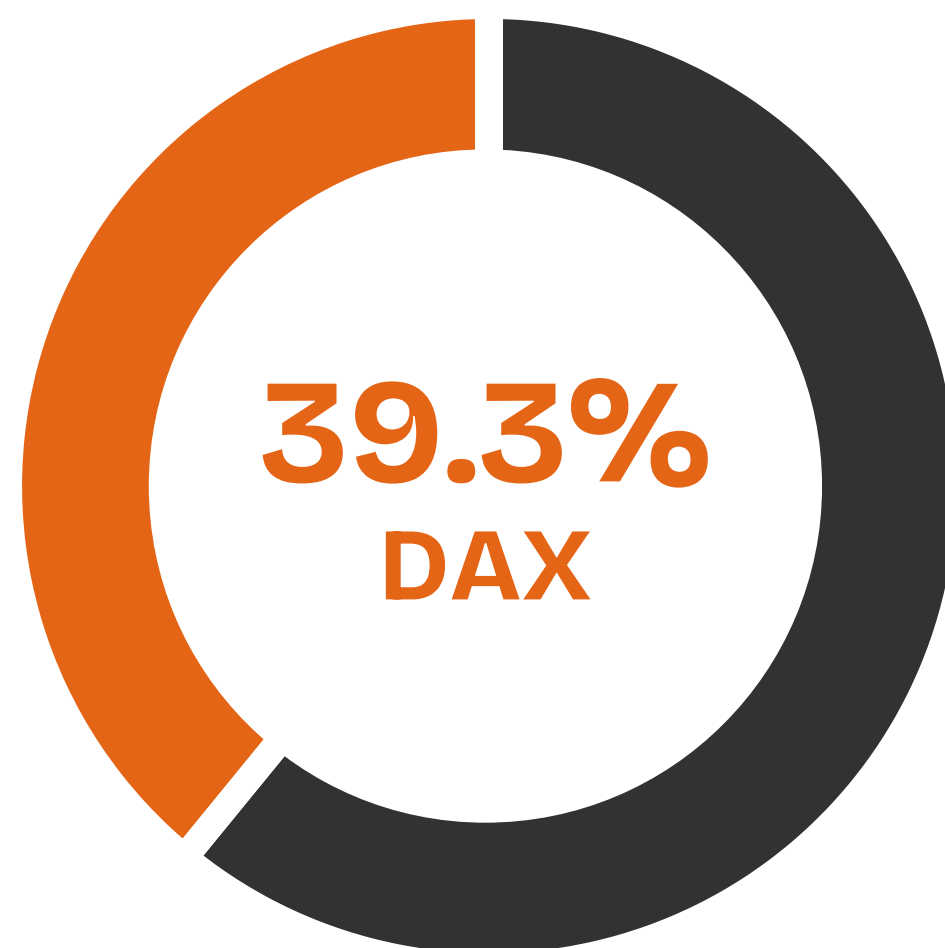


ESG- UND NACHHALTIGKEITSTHEMEN HABEN HÖCHSTEN ANTEIL WEIBLICHER MITGLIEDER



**Wer trifft die
Entscheidungen?**

FRAUENANTEIL KNAPP ÜBER REGULATORISCHER VORGABE VON 33%



VERSCHIEDENE GENERATIONEN VEREINT

30 Jahre
jüngstes Mitglied



59 Jahre
Median



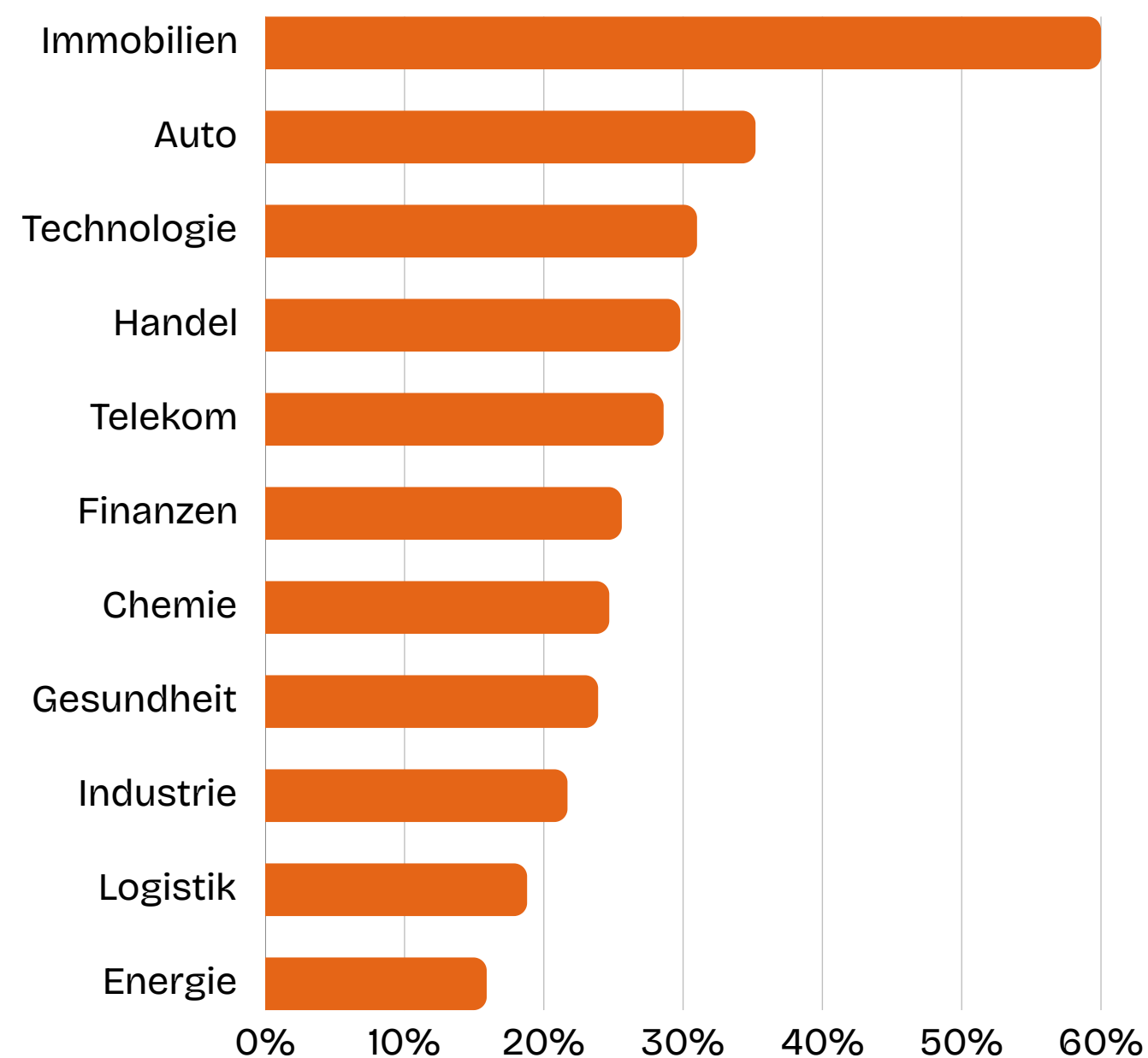
83 Jahre
ältestes Mitglied



FRAUEN SIND IM SCHNITT JÜNGER UND AMTIEREN KÜRZER

	Alter	Amtsdauer
männliche Mitglieder	60	6
weibliche Mitglieder	57	5

JEDES 4. AUFSICHTSRATSMITGLIED HAT EINEN INTERNATIONALEN HINTERGRUND



**“Die Zusammensetzung des
Aufsichtsrates ist internationaler und
breiter in Repräsentanz geworden.”**

Aufsichtsratsmitglied



**Wie transparent sind die
Entscheidungen?**

WELCHEN EINDRUCK HABEN EXTERNE EXPERTEN?

“Grundsätzlich steigt die Transparenz. Informationen sollen kurz und bündig sein.”

Senior Analyst



“Man kommuniziert in Österreich all das, was gesetzlich verlangt wird. Eine Kompetenzübersicht ist hilfreich.”

Compliance-Expert:in



“In den USA sind die Unternehmen viel transparenter als in Europa, wenn es um die Informationsoffenlegung geht.”

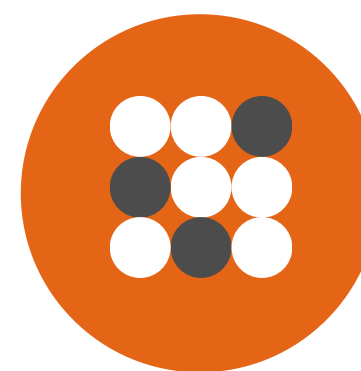
Senior Analyst



AUFFINDBARKEIT & GENAUIGKEIT DER ANGABEN



Bei der **Google-Suche** "Unternehmen + Aufsichtsrat" erscheint in **98%** der Fälle die **Corporate Website** auf der ersten Google-Seite.

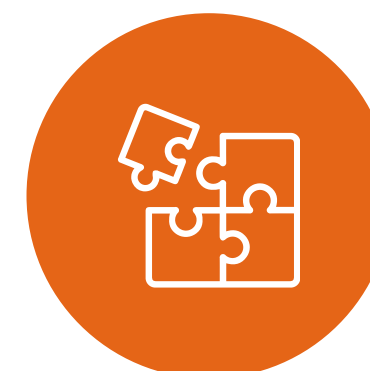


68% der Unternehmen machen **detaillierte Diversitätsangaben** über rechtliche Anforderungen hinaus.



Bei **ChatGPT-Abfragen** wird in **98%** der Fälle die **Corporate Website** als Quelle angegeben.

Prompt: Wer sind die Mitglieder des Aufsichtsrates des Unternehmens? Chatgpt Versionen 4.0 und 5.0



80% (DAX) bzw. 25% (ATX) der Unternehmen geben den **Namen, das Alter und die Qualifikation** der Aufsichtsräte bekannt.

KOMPETENZPROFILE: OFFENLEGUNG DAX VS. ATX

DAX



77%

ATX



30%

“Die Matrix ändert den Blick auf den Aufsichtsrat: von einem Controlling-Organ bis hin zu einem kompetenten Team.”

Aufsichtsratsmitglied



“Vertrauen ist ein zentraler Punkt für die Intestor:innen und Mitarbeitenden sowie die Öffentlichkeit. Eine Skills-Matrix verschafft einen Überblick.”

Compliance-Expert:in

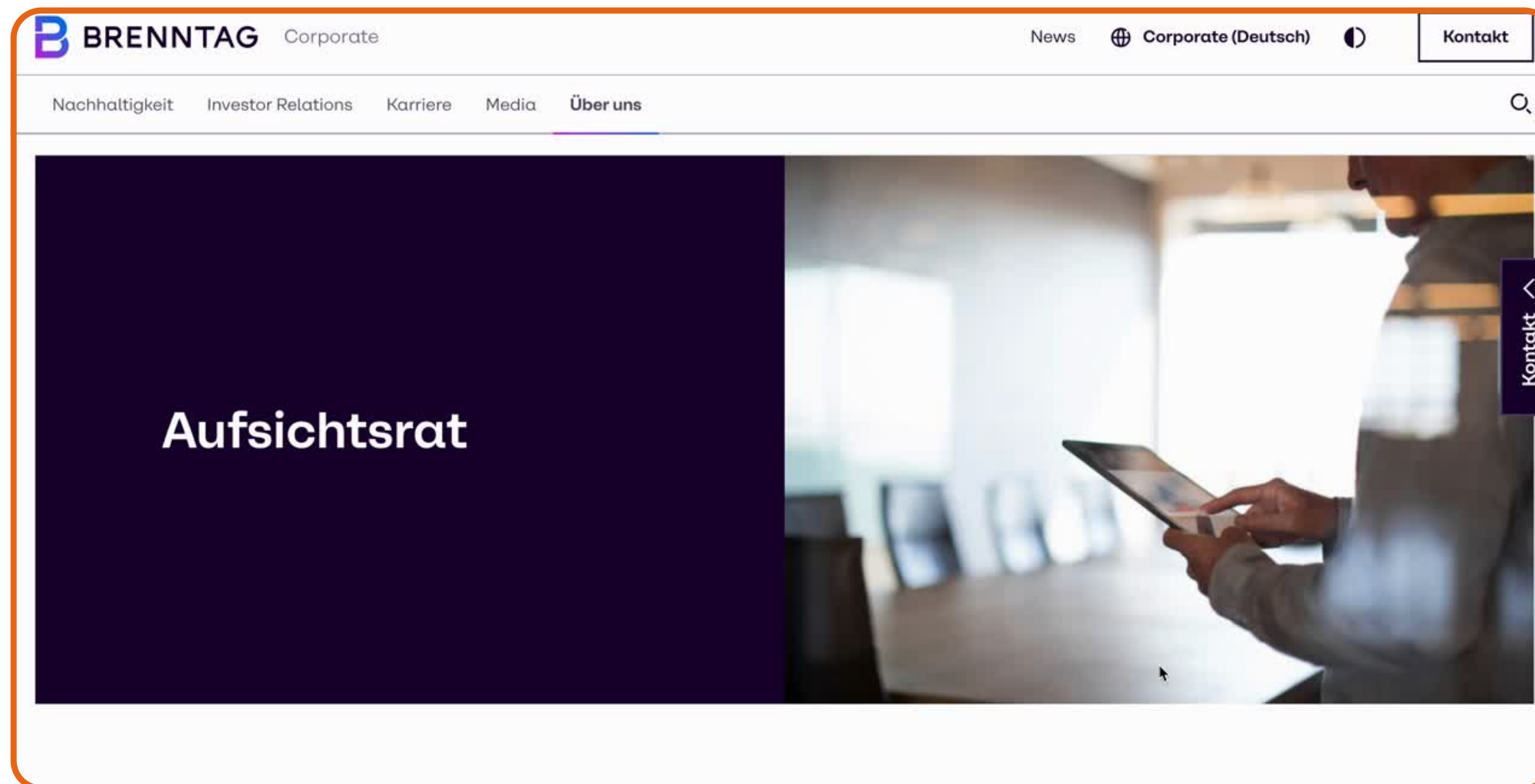


“Die Frage bleibt, wie die deklarierten Kompetenzen wirklich verifiziert werden.”

Aufsichtsratsmitglied



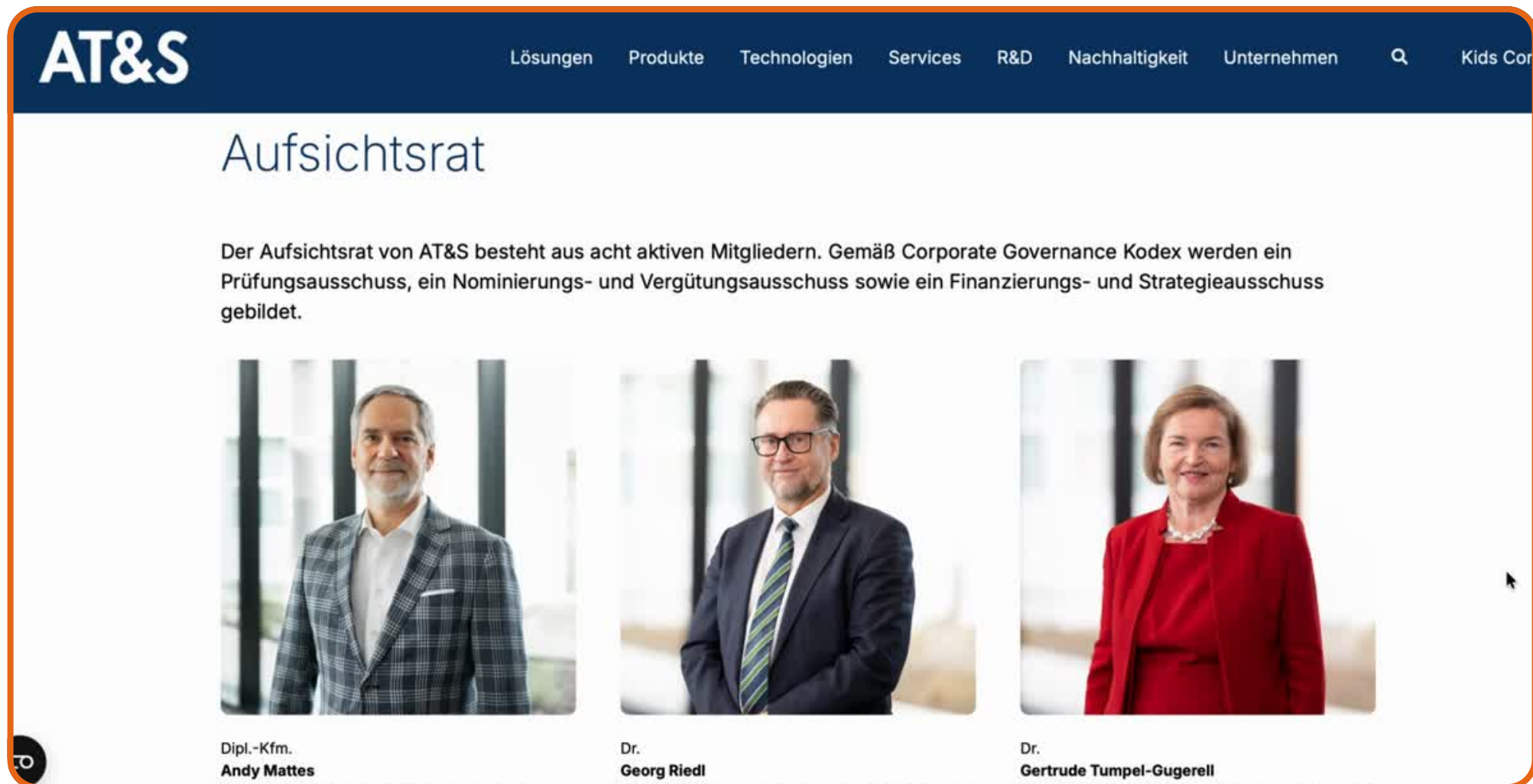
**Welche Unternehmen
präsentieren ihren
Aufsichtsrat am besten?**



TRANSPARENZ

- **Einzelprofile** klar ausgewiesen
- **Rolle, Ausschusszugehörigkeit** und **beruflicher Hintergrund**
- **Spezifisches Fachwissen** explizit angeführt

AT&S



AT&S Lösungen Produkte Technologien Services R&D Nachhaltigkeit Unternehmen Kids Cor

Aufsichtsrat

Der Aufsichtsrat von AT&S besteht aus acht aktiven Mitgliedern. Gemäß Corporate Governance Kodex werden ein Prüfungsausschuss, ein Nominierungs- und Vergütungsausschuss sowie ein Finanzierungs- und Strategieausschuss gebildet.



Dipl.-Kfm.
Andy Mattes



Dr.
Georg Riedl



Dr.
Gertrude Tumpel-Gugerell

UNABHÄNGIGKEIT

- **Unabhängigkeit sichtbar ausgewiesen** inkl. Verweis auf Kriterien des ÖCGK
- **Ausführliche Beschreibung** der Ausbildung und beruflichen Tätigkeit
- **Nachvollziehbare Informationen** zu anderen Organfunktionen

WIE GUT ERFÜLLEN AUFSICHTSRÄTE HEUTIGE DIVERSITÄTSANFORDERUNGEN?

**Regulatorische Anforderungen
werden heute größtenteils erfüllt**

**Erwartungen von Stakeholdern
gehen darüber hinaus**

**Im Bereich der Transparenz zeigen
sich deutliche Unterschiede
zwischen Unternehmen**

HANDLUNGSEMPFEHLUNGEN

Diversität frühzeitig mitdenken

**Nachfolgeplanung im Aufsichtsrat
langfristig aufbauen**

**Ausbildungs- und
Weiterbildungsprogramme nutzen**

Auf Ausgewogenheit achten

Diversität auf den ersten Blick erkennbar machen

ESG-KOMPETENZMATRIX

Mitglied	Kategorie	ESG-Kompetenz	Kompetenztiefe	Kompetenznachweis
Mitglied 1	[E] Biodiversität	Gewährleistung von Maßnahmen zur Minimierung negativer Auswirkungen auf Biodiversität und Landnutzung		Kenntnisse in Biodiversität und Landnutzung durch Kurse zur Biodiversität einer Uni
Mitglied 2	[E] Umweltchancen	Überwachung der Produktionsstandards		Expertise in nachhaltigen Produktionsstandards durch die Teilnahme an Kursen zu nachhaltigen Produktionsprozessen
Mitglied 3	[S] Gemeinschaft	Überwachung des Engagement des Unternehmens in lokalen Gemeinschaften und sozialen Projekten		Kenntnisse in Community Engagement und ethischer Beschaffung durch Teilnahme an CSR-Programmen
Mitglied 4	[G] Ethik & Integrität	Sicherstellung der Einhaltung von Menschenrechten, Überwachung der Ethik- und Integritätsprogramme des Unternehmens		Kenntnisse in Menschenrechten und Ethik durch Kurse zu Menschenrechten bei Amnesty International

HANDLUNGSEMPFEHLUNGEN

Diversität frühzeitig mitdenken

**Nachfolgeplanung im Aufsichtsrat
langfristig aufbauen**

**Ausbildungs- und
Weiterbildungsprogramme nutzen**

Auf Ausgewogenheit achten

Diversität auf den ersten Blick erkennbar machen

Diversität als Teil der Strategie sehen

PANEL DISKUSSION

Erfahrungen, Perspektiven, Einordnung



UNSERE PANELIST:INNEN



Mag.a Karen Fanto M.S.

Division Management International Markets at Berndorf Bäderbau

Vorstandsvorsitzende Zukunft.Frauen Alumnae Club

Vorstandsmitglied ÖVS



FH-Prof. Mag. Monika Kovarova-Simecek

Deputy Chairperson of the University Board

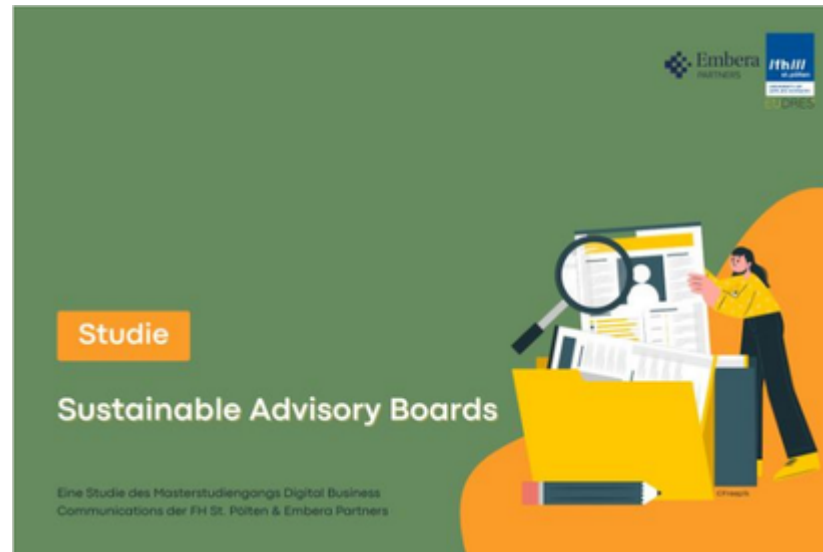
Academic Director Digital Business Communications (MA)

and Digital Management and Sustainability (MA)

Department of Digital Business and Innovation

Hochschule für Angewandte Wissenschaften St. Pölten GmbH

WEITERE WEBINARE



Link



Link



Link



Link

Retail Shareholder Activation

Privatanleger*innen gewinnen in den Kapitalmärkten der D/A/CH-Region zunehmend an Bedeutung und entwickeln sich zu einer zentralen Zielgruppe moderner Investor-Relations-Arbeit. Gleichzeitig zeigt sich, dass sie – insbesonde...

 USTP

The Impact of Shareholder Activism

Wie aktivistische Aktionäre die Wahrnehmung von Unternehmen prägen

USTP

VIELEN DANK!



**Jana
Beisser**



**Adela
Danciu**



**Katarzyna
Leduc**



**Evgeniya
Niberg**



**Rosanna
Pospisil**



**Yuliia
Vandzhura**



FH-Prof. Mag. Monika Kovarova-Simecek

Studiengangsleiterin
Digital Business Communications
monika.kovarova-simecek@ustp.at

